

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**  
**о сохранении коммерческой тайны**

город \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, далее именуемое «Работодатель», в лице Директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник \_\_\_\_\_, далее именуемый «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Работник обязуется хранить в тайне сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя как в период своей работы, так и после увольнения с работы до тех пор, пока указанные сведения составляют коммерческую тайну Работодателя.

1.2. Перечень сведений, отнесенных к коммерческой тайне:

\_\_\_\_\_

В случае изменения указанного выше перечня Работник обязуется заключить дополнительное соглашение к настоящему договору, которое будет являться его неотъемлемой частью.

**2. ПРАВОВОЙ РЕЖИМ СВЕДЕНИЙ, СОСТАВЛЯЮЩИХ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ РАБОТОДАТЕЛЯ**

2.1. Для исключения фактов разглашения сведений, составляющих коммерческую тайну, Работник обязан строго соблюдать порядок работы с информацией, содержащей коммерческую тайну. Акты Работодателя, устанавливающие такой порядок, должны быть сообщены Работнику под расписку.

2.2. Разглашением коммерческой тайны следует считать:

2.2.1. действия Работника, совершенные им в случаях, когда законодательство, акты Работодателя прямо не обязывали его их совершить, либо при отсутствии письменного согласия на это Работодателя;

2.2.2. разглашение в устной, письменной, электронной или иной форме сведений, отнесенных к коммерческой тайне, может наступить в результате умысла Работника или его неосторожности, включая халатное отношение к своим обязанностям. Эти действия могут быть связаны с нарушением требований действующего законодательства, настоящего договора, актов Работодателя, иных обязательных для исполнения правил, направленных на предупреждение случаев разглашения коммерческой тайны;

2.2.3. использование сведений, составляющих коммерческую тайну в процессе выполнения работы для другого работодателя;

2.2.4. использование сведений, составляющих коммерческую тайну, в ходе публичных выступлений, интервью и т.п.

2.2.5. иные действия Работника, в результате которых сведения, составляющие коммерческую тайну, были бы разглашены.

2.3. Работник обязан немедленно сообщать в письменной или устной форме Работодателю о любых попытках организаций или физических лиц получить информацию, составляющую коммерческую тайну.

2.4. При расторжении индивидуального трудового договора с Работодателем Работник обязан передать все носители коммерческой тайны (рукописи, черновики, магнитные ленты, диски, дискеты, бумажные носители и т.п.) уполномоченному представителю Работодателя.

2.5. Работник обязан сообщать Работодателю о всех фактах утраты, хищения, недостачи носителей коммерческой тайны, а также удостоверений, пропусков, ключей от

режимных помещений, хранилищ, сейфов (металлических шкафов), личных печатей и о других фактах, которые могут привести к разглашению коммерческой и банковской тайны, а также о причинах и условиях возможной утечки информации, содержащей коммерческую тайну.

### **3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА**

3.1. Ответственность Работника, работающего по индивидуальному трудовому договору, в период его работы у Работодателя определяется трудовым законодательством. Настоящий договор является неотъемлемой частью индивидуального трудового договора Работника с Работодателем.

3.2. Если в результате разглашения коммерческой тайны Работодателю причинен вред, Работник несет материальную ответственность в полном размере причиненного вреда.

3.3. Каждый случай невыполнения Работником законодательства, актов Работодателя, настоящего договора, касающихся порядка работы с информацией, содержащей сведения, отнесенные к коммерческой тайне, является нарушением трудовых обязанностей Работника, независимо от того, привели указанные нарушения к разглашению коммерческой тайны или нет.

3.4. Каждый факт разглашения Работником коммерческой тайны в случаях, когда законодательство, акты Работодателя или настоящий договор его к этому не обязывали (или не разрешали), также является нарушением трудовых обязанностей Работника.

3.5. За совершение названных выше нарушений трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к дисциплинарной и/или материальной ответственности в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде», Гражданским кодексом Республики Казахстан.

3.6. В случае обнаружения в действиях Работника признаков административного правонарушения или состава преступления Работодатель направляет соответствующее сообщение в правоохранительные органы.

3.7. Ответственность Работника, прекратившего с Работодателем трудовые и иные договорные отношения, определяется гражданским законодательством. Если разглашение коммерческой тайны привело к возникновению убытков у Работодателя, то Работодатель имеет право взыскать с Работника причиненные убытки (включая реальный ущерб и упущенную выгоду).

### **4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

4.1. Любые споры и/или разногласия, возникающие из настоящего контракта (договора, расписки, соглашения или Устава юридического лица) или в связи с ним, подлежат окончательному разрешению в постоянно действующем Международном Арбитраже Евразийского экономического пространства в соответствии с действующим Регламентом.

Состав Арбитража будет включать ..... (одного/трех) арбитров ( указать).

Место проведения арбитражного разбирательства.....(указать).

Языком арбитражного разбирательства определен ....язык (указать).

Настоящий контракт (договор, расписка, соглашение или Устав юридического лица) регулируется нормами материального права .....(указать какого государства).

Ознакомиться с Регламентом названного Арбитража можно на сайте:  
[euroarbitration.org](http://euroarbitration.org)

4.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. Каждый экземпляр имеет равную юридическую силу.

## **5. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН**

Работодатель

---

Работник \_\_\_\_\_